



RIKSLØNNSNEMNDAS KJENNELSE

SAK 1/2023

TVISTEN MELLOM PARAT/YS OG NHO LUFTFART/NHO I FORBINDELSE MED
TARIFFREVISJONEN 2022

AVSAGT 22.09.2023

RIKSLØNNSNEMNDAS SAMMENSETNING:

Sorenskriver Liv Synnøve Taraldsrud, leder

Seniorforsker Erling Barth

Professor Bjørnar Borvik

Kristin Sæther, sekretær i LO

Jon Fladby Claudi, forhandlingsdirektør i NHO

Katrine Marie Andresen Roald, advokat i Parat

Tor André Sunde, administrativ ansvarlig for YS Privat

Kurt Weltzien, avdelingsdirektør/ advokat i NHO advokattjenester

Erik Lahnstein, administrerende direktør i NHO Luftfart

1 Kjennelse

1.1 Innledning

Kjennelsen gjelder arbeidstvisten mellom Parat/YS og NHO Luftfart/NHO i forbindelse med tariffrevisjonen i 2022, og handler om Overenskomst for redningsmenn i Norsk Luftambulans AS.

Det ble gjennomført forhandlinger og mekling mellom partene.

Etter brudd i forhandlingene varslet Parat/ YS plassoppsigelser for 60 medlemmer.

Riksmekleren nedla forbud mot arbeidsstans og innkalte partene til mekling 27. februar 2023.

Meklingen ble avsluttet 28. februar 2023 klokken 04.10.

Under meklingen nådde partene med meklerens mellomkomst fram til en forhandlingsløsning.

Forhandlingsløsningen ble sendt til uravstemning med frist 28. februar klokken 12.00.

Forhandlingsløsningen ble nedstemt.

Parat iverksatte den varslede streiken 5. mars 2023. Streiken ble trappet opp med flere medlemmer.

Med grunnlag i Helsetilsynets vurdering om fare for liv og helse, la Arbeids- og inkluderingsdepartementet frem forslag til lovvedtak, Prop. 69 L (2022-2023) 24. mars 2023, om at arbeidstvisten skulle avgjøres av Rikslønnsnemnda og at det var forbudt å iverksette eller opprettholde arbeidsstans for å løse tvisten.

Ved lovvedtak 55 (2022-2023) av 15. mai 2023 om lønnsnemndbehandling av arbeidstvisten mellom Parat/YS og NHO Luftfart/NHO i forbindelse med tariffrevisjonen 2022 bestemte Stortinget at Rikslønnsnemnda skulle avgjøre tvisten. Loven (L09.06.2023 nr. 23) ble sanksjonert i statsråd 9. juni 2023 og trådte i kraft straks.

Rikslønnsnemnda innkalte partene på vanlig måte til hovedforhandling, og innhentet deres påstander og anførsler i saken. Partene utpekte deres nemndsmedlemmer.

Partene ble enige om ny tariffavtale 8. september 2023, og hovedforhandlingen i nemnda ble avlyst.

1.2 Rikslønnsnemndas merknader

Rikslønnsnemnda viser til at partene har kommet til enighet i tariffrevisjonen for 2022 før hovedforhandlingen i Rikslønnsnemnda, som var berammet til 25. september 2023.

Det foreligger ingen fast praksis for hvordan Rikslønnsnemnda skal behandle en slik sak. Lignende sak ble behandlet i Rikslønnsnemndas kjennelse i sak 2/2016. I denne saken ble det lagt til grunn at det forhold at lov eller provisorisk anordning om tvungen lønnsnemnd, bestemmer at Rikslønnsnemnda skal avgjøre en tvist ikke kan være til hinder for at partene kommer til enighet om ny tariffavtale. I kjennelsen er det vist til Rikslønnsnemndas kjennelser i sak 1/1986 og i sak 1/2016, i sak 1/1986 på s. 3, kommer det frem følgende:

«Det forhold at Stortinget har vedtatt en lov om tvungen lønnsnemnd i tariffvistene [...] kan ikke være til hinder for at partene gjenopptar forhandlingene og kommer til enighet om en ny tariffavtale. Vårt oppgjørssystem bygger på at et forhandlingsresultat er den ønskelige løsning på tariffvister. Formålet med lovvedtaket er først og fremst å stanse selve arbeidskampen på grunn av dens skadevirkninger for samfunnet. Lønnsnemndsbehandling er en alternativ form for tvisteløsning som blir nødvendig når partene fratras kampadgangen. Et

lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd er derfor ikke noe pålegg om at Rikslønnsnemnda skal fastsette innholdet i tariffavtalen også når partene er villige til å fortsette forhandlingene uten bruk av arbeidskamp».

Rikslønnsnemnda legger tilsvarende vurdering til grunn i denne saken.

Partene har i felles prosesskriv av 8. september 2023 bedt om at saken heves som forlikt.

Ettersom partene er enige, er det ikke lenger noen tvist for Rikslønnsnemnda å ta stilling til. Rikslønnsnemnda har etter dette kommet til at saken blir hevet.

Kjennelsen er enstemmig.

2 Slutning

Rikslønnsnemndas sak 1/2023 heves.

Kjennelsen er signert elektronisk