

R I K S L Ö N N S N E M N D A S kjennelse av

*11. desember 1964*

i sak nr. 30/1964

Staten v/Lønns- og prisdepartementet og  
Finansdepartementet

på den ene side

Yrkesorganisasjonenes Hovedsammen-  
slutning for Embets- og Stats-  
tjenestemenn

på den annen side

om opprettelse av tariffavtaler for arbeidstakere ved lignings-  
kontorer og folkeregistre utenfor Oslo for tidsrommet  
1. januar 1965 - 30. april 1966.

Nemndas sammensetning:

Sorenskriver Kai Knudsen, formann

Arbeidsdirektør Reidar Dæielsen

Direktør i Næringsøkonomisk Forskningsinstitutt, Morten Tuveng  
Byfogd, dr. jur. Henrik Lundh

Forretningsfører Marius Trana

Forhandlingssjef Karl Frimann Dahl

Generalsekretær Leif Melsom.

Leif Melsom og Karl Frimann Dahl er utpekt av partene i tvisten

~~Henrik Lundh~~ stemmer på arbeidsgiversiden og Leif Melsom på  
arbeidstakersiden.

Partene møtte for lønnsnemnda, gjorde rede for saken og nedla på-  
stand i møte den 2. desember 1964.

Etter å ha drøftet saken i flere møter avsa lønnsnemnda den

*11. desember* 1964

k j e n n e l s e:

I henhold til de bestemmelser som er fastsatt i lover av 21. juni  
1963 nr. 19 og 20 om endringer i og tillegg til skattelovene for  
landet og for byene av 18. august 1911, og lov av samme dag nr.  
22 om endring i lov av 15. november 1946 om folkeregistre, skal  
staten overta de kommunale ligningskontorer og folkeregistre fra  
1. januar 1965, bortsett fra Oslo ligningskontor og folkeregister  
som skal overtas fra 1. januar 1966.

I samsvar med Innstilling I fra Ligningsforvaltningsutvalget av 1961 bygger de nevnte lover av 21. juni 1963 på det hovedsynspunkt at kontorene skal overtas stort sett som de nå er organisert i kommunene. Det er videre forutsatt at statsovertakelsen bør søkes gjennomført på en slik måte at den ikke skaper unødige uro eller utrygghet, og at man så langt råd er må ta sikte på at ingen funksjonær ved lignings- og folkeregisterkontorene får sine lønns- og arbeidsvilkår forringet som følge av statsovertagelsen, jfr. Ot.prp. nr. 68, side 16 (og Innst. O. XXIII s.7 for 1962-63).

Det ble såvel i proposisjonen som i de nevnte innstillinger forutsatt at spørsmålet om lønnsvilkårene for ligningssjefene og de øvrige tjenestemenn ved ligningskontorene og folkeregistrene skulle gjøres til gjenstand for fortsatt behandling og at det herunder skulle tas kontakt med tjenestemennenes organisasjoner.

I samsvar hermed har overføringen og de problemer denne fører med seg for tjenestemennene vært gjenstand for behandling og drøftelser mellom Staten og de interesserte tjenestemannsorganisasjoner.

I tiden fra 25. oktober 1967 til 5. november 1964 har det vært holdt en rekke forhandlingsmøter mellom Staten og de interesserte tjenestemannsorganisasjoner angående lønns- og arbeidsforholdene for arbeidstakere ved lignings- og folkeregisterkontorene i forbindelse med statsovertakelsen.

Finansdepartementet har i særskilt rundskriv av 11. september 1964 gitt henholdsvis kommunene - unntatt Oslo og fylkeskommunene pålegg om oppsigelse pr. 31. desember 1964 av tjenestemenn ansatt i stilling ved ligningskontor og folkeregister.

I annet rundskriv av samme dag fra Finansdepartementet ble funksjonærene ved lignings- og folkeregisterkontorene samtidig underrettet om den fremtidige organisering av ligningskontorene, og om at ingen funksjonær skulle gå ned i lønn ved Statens overtagelse.

Samtidig ble funksjonærene underrettet om at tilbud om ansettelse ville bli sendt tjenestemenn som har fast ansettelse i organisert hovedstilling ved ligningskontor og folkeregister. Det

samme gjaldt tjenestemenn med tilsvarende midlertidig ansettelse, hvor ansettelsen ikke skulle utløpe i 1964.

I rundskriv av 9. oktober 1964 har Finansdepartementet tilbudt ligningssjefer og folkeregisterførere og de øvrige funksjonærer ved lignings- og folkeregisterkontorer ansettelse i Staten på nærmere angitte vilkår.

I brev av 29. oktober 1964 til Finansdepartementet varslet Norsk Tjenestemannslag og Norsk Kommuneforbund blokade av alle stillinger ved ligningskontorene fra 1. januar 1965 inntil det er truffet avtale om lønns- og arbeidsvilkårene ved disse kontorer. Tilsvarende varsel ble gitt av Ligningsfunksjonærenes landsforbund i brev av 28. oktober 1964.

Da det ikke ble oppnådd enighet under forhandlingene, ble det innledet meglings hos Riksmeglingsmannen den 2. november 1964. Meglingen fortsatte den 3., 4. og 5. november, hvorefter Riksmeglingsmannen fremsatte forslag til tariffavtaler for tiden 1. januar 1965 - 30. april 1966.

Forslaget ble anbefalt av såvel Statens forhandlere som av forhandlerne for Statstjenestemanskartellet og Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning for Embets- og Statstjenestemenn. Meklingsforslaget er senere lagt fram for Embetsmennenes Landsforbund i forhandlingsmøte den 5. november 1964.

Riksmeglingsmannens forslag vil medføre at ca. 85- 90 % av stillingene vil få høyere lønn som følge av statsovertakelsen. Bl.a. vil 437 av 465 ligningssjefstillinger gå opp i lønn, mens 26 ligningssjefstillinger er gitt lavere lønn.

I forslaget er også tatt inn bestemmelse om personlige tillegg for de arbeidstagere som vil gå ned i lønn, slik at lønn + personlige tillegg til enhver tid skal utgjøre den nettolønn vedkommende ville hatt i kommunen.

Riksmeglingsmannen satte svarfristen til 20. november.

Ved svarfristens utløp har Statstjenestemanskartellet og Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning for Embets- og Statstjenestemenn meddelt Riksmeglingsmannen at meklingsforslaget er forkastet. Embetsmennenes Landsforbund har i brev av 20. november til Lønns- og prisdepartementet meddelt at forslaget ikke er godtatt.

Det er antatt at lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958 for så vidt gjelder regler om forhandlinger og megling m.v. kommer til anvendelse i denne sak, da ligningsfunksjonærene er medlemmer av tjenestemannsorganisasjoner som er forhandlingsberettiget etter tjenestetvistloven, og det gjelder forhandlinger om lønnen for funksjonærer ved overgangen til Staten.

Statstjenestemannskartellet og Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning av embets- og tjenestemenn er ikke villige til å la tvisten løse ved frivillig lønnsnemnd etter reglene i tjenestetvistlovens § 27.

Ved lov av 27. november 1964 om lønnsnemndbehandling av tvister i forbindelse med opprettelse av tariffavtaler for funksjonærer ved ligningskontorene og folkeregistrene utenfor Oslo pr. 1. januar 1965 er det fastsatt at tvisten mellom

- 1) Staten og Statstjenestemannskartellet og
- 2) Staten og Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning for Embets- og Statstjenestemenn i forbindelse med opprettelse av tariffavtaler for funksjonærer ved ligningskontorene utenfor Oslo pr. januar 1965 skal avgjøres av Rikslønnsnemnda.

I møte i Lønns- og prisdepartementet den 20. november 1964 er Staten og Embetsmennenes Landsforbund blitt enige om at tvisten mellom disse skal avgjøres samtidig av Rikslønnsnemnda.

Den blokade som Statstjenestemannskartellet og Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning for Embets og Statstjenestemenn har varslet er trukket tilbake fra den dag lønnsnemndloven ble vedtatt av Stortinget.

Staten har nedlagt følgende

p å s t a n d:

1. Riksmeglingsmannens forslag av 4. november 1964 til tariffavtale for arbeidstagere ved ligningskontorer, lignings-/folkeregisterkontorer og folkeregistre utenfor Oslo for tiden 1. januar 1965 - 30. april 1966 fastsettes som tariffavtale mellom staten v/Lønns- og prisdepartementet og Statstjenestemannskartellet.
2. Riksmeglingsmannens forslag av 5. november 1964 til tariffavtale for arbeidstagere ved ligningskontorer, lignings-/folkeregisterkontorer og folkeregistre utenfor Oslo for tiden 1. januar 1965 - 30. april 1966 fastsettes som tariffavtale mellom staten v/Lønns- og prisdepartementet og Yrkesorganisasjonenes Hovedsammenslutning for Embets- og Statstjenestemenn.
3. Det forslag til tariffavtale som ble fremlagt i møte med Embetsmennenes Landsforbund den 5. november 1964 og som er i samsvar med Riksmeglingsmannens forslag av samme dag om tariffavtale for arbeidstagere ved ligningskontorer, lignings-/folkeregisterkontorer og folkeregistre utenfor Oslo for tiden 1. januar 1965 - 30. april 1966, fastsettes som tariffavtale mellom staten v/Lønns- og prisdepartementet og Embetsmennenes Landsforbund.

Staten har anført:

I samsvar med det hovedsynspunkt som ligger til grunn for lovene av 21. juni 1963 vil ligningskontorene og folkeregisterkontorene utenfor Oslo bli organisert i det vesentlige på samme måte som de nå er organisert i kommunene. De organisasjonsmessige endringer som vil bli gjennomført fra statsovertagelsen pr. 1. januar 1965 vil i det vesentlige bli begrenset til det som følger av at kontorene skal skilles ut fra kommunenes administrasjon og innpasses i statsforvaltningen.

Med to-tre unntak vil det fra 1. januar 1965 bli opprettet lignings-+folkeregisterkontorer i hver kommune med ledelse av en ligningssjef. I Bærum, Stavanger, Trondheim og Bergen vil det bli opprettet særskilte ligningskontorer og særskilte folkeregistre. Bortsett fra i de fire nevnte kommuner vil ligningssjefstillingen også

være tillagt arbeidet som folkeregisterfører. Det samlede antall ligningssjefstillinger, inkl. Bærum, Stavanger, Trondheim og Bergen vil pr. 1. januar 1965 være inntil 465. Antall registerførere vil være 4.

Ligningssjef vil som hovedstilling bli opprettet i alle kommuner med over 1.000 innbyggere. I andre kommuner vil ligningssjefstillingen som hovedregel bli organisert som bistilling/deltidsstilling.

I henhold til det foreliggende meglingsforslag, som følger som vedlegg kan det opprettes kontorsjefstilling ved ligningskontorer og lignings-folkeregisterkontorer i distrikter med over 18.000 innbyggere. Riksskattestyret har nå opplyst at det pr. 1. januar 1965 vil bli opprettet ca. 25 kontorsjefstillinger.

I henhold til meglingsforslaget er det også forutsatt opprettet særskilte stillinger for ligningsrevisorer og kontrollsjefstillinger ved de største ligningskontorer. Riksskattestyret har senere opplyst at det pr. 1. januar 1965 tas sikte på å organisere ca. 60 revisorstillinger samt kontrollsjefstillinger ved ligningskontorene i Bærum og Bergen.

Det er under sakens behandling i Rikslønnsnemnda fremlagt en oversikt over de kontorsjefstillinger og revisorstillinger som vil bli opprettet fra 1. januar 1965.

Det er i kommunene i dag stort sett ikke gjennomført noe klart skille mellom saksbehandlere og kontorister ved ligningskontorene. På grunn av de forskjellige arbeidsoppgaver som skal løses ved ligningskontorene har staten ment at dette bør markeres gjennom de stillinger som opprettes ved statens overtagelse. Det er derfor opprettet en saksbehandlærgruppe med stillinger som ligningsfullmektig, sekretær II, sekretær I, førstesekretær, konsulent II og konsulent I.

Videre vil det bli opprettet kontorstillinger som kontorassistent II og I, kontorfullmektig II og I og kontorfullmektig i særklasse. Kontorstillingene vil bli tillagt vanlig kontorarbeid, andre hjelpefunksjonærer og forberedelse til saksbehandling. Det vil dessuten bli opprettet enkelte spesielle kontorstillinger i lkl. 12 og

14 som vil bli tillagt spesielle arbeidsoppgaver som f.eks. daglig ledelse av arbeidet med folkeregistret ved de største lignings- og folkeregisterkontorer.

Ved de rene folkeregisterkontorer vil stillingene bli opprettet som kontorassistent II og I, kontorfullmektig II og I, sekretær II og sekretær I uten noen bestemt inndeling i saksbehandlerstillinger og kontorstillinger. Dette skyldes at man ikke her kan skille ut noe bestemt saksbehandlerarbeid og at stillingene derfor bør plasseres som ved statens embetskontorer ellers.

Riksskattestyret har utarbeidet en normalfordelingsplan for saksbehandlere og kontorstillinger ved lignings- og lignings-+folkeregisterkontorene. Man kan ut fra det samlede antall stillinger ved det enkelte kontor, som i alminnelighet vil være bestemt av det innbyggertallet som knytter seg til kontoret, fastsette det antall saksbehandlere og det antall kontorstillinger som vil være det normale for et kontor av den størrelse. Det vil imidlertid i enkelte tilfelle kunne bli fravikelser fra denne normalfordelingsplan for kontorer som nå er organisert på en vesentlig annen måte.

Riksskattestyret opplyser nå at det ved ligningskontorene og folkeregisterkontorene vil bli opprettet i alt ca. 1.300 saksbehandlerstillinger og ca. 1.080 kontorstillinger pr. 1. januar 1965.

Det samlede antall faste stillinger ved de kontorer som skal overtas av staten pr. 1. januar 1965 er inntil 2.883. Hertil kommer en del engasjementsstillinger.

Når det gjelder ansettelsesreglementer er det etter drøftelser og etter skriftlige uttalelser fra tjenestemannsorganisasjonene, fastsatt ansettelsesreglement for ligningskontorer og folkeregistre i landfylkene ved Kronprinsregentens resolusjon av 25. september 1964.

På samme måte er det fastsatt ansettelsesreglement for ligningskontorene og folkeregistrene i Oslo og Bergen ved Kronprinsregentens resolusjon av 20. november 1964.

Når det gjelder pensjonsforholdene vil det nå bli foreslått over-

for tjenestemannsorganisasjonene en ordning som i hovedsak går ut på at alle lignings- og folkeregisterfunksjonærer som blir overført på statens alminnelige lønnsregulativ blir medlemmer av Statens pensjonskasse og skal kunne få medregnet tidligere tjenestetid i kommunen som pensjonsgivende medlemstid i Statens pensjonskasse. Dette gjelder uten omsyn til om vedkommende på forhånd har vært medlem av kommunal pensjonsordning eller ikke. Det er dog en forutsetning for slik medregning at vedkommende fortsetter i tjenesten til aldersgrensen. Den som slutter tidligere skal være sikret pensjon som ikke er lavere enn den pensjon han ville hatt rett til om han hadde fortsatt i kommunal tjeneste sammenhengende fram til sluttdagen.

Lønnsvilkårene for stillingene ved de kommunale lignings- og folkeregisterkontorer følger de lønnsvilkår som er fastsatt for de kommunale funksjonærer ellers i den enkelte kommune. Lønnsvilkårene og lønnsnivået har vist seg å være svært forskjellig i de enkelte kommuner. Til dels henger denne forskjell i lønnsnivået sammen med de enkelte kommuners økonomi.

Staten har derfor stått overfor den situasjon å skulle overføre til statens lønnsregulativ et <sup>meget</sup> stort antall stillinger hvis lønnsvilkår i dag er til dels svært forskjellige. At man ved overføringen av disse stillinger til felles lønnsvilkår ville få store vansker i relasjon til funksjonærene i de enkelte kommuner, var derfor helt på det rene. Man var klar over at det ikke ville være mulig å plassere stillingene på statens regulativ slik at stillingsinnehaverne i de kommuner med det høyeste lønnsnivå kunne bli dekket fullt ut.

For å hindre at den enkelte funksjonær skulle tape på overføringen ville det derfor bli nødvendig å tilstå personlige lønnstillegg.

Fra statens side måtte man ved overføringen også ta hensyn til, og plassere stillingene på statens lønnsregulativ i relasjon til hvordan så vidt mulige sammenlignbare stillinger på statens lønnsregulativ allerede var plassert. Fra statens side ville man ikke kunne foreta en plassering av lignings- og folkeregisterfunksjonærstillingene som ville kunne føre til konsekvenser for andre stillingsgrupper på lønnsregulativet.



Man måtte ved overføring til statens lønnsregulativ videre ta hensyn til at også det øvrige kommunale stillingskompleks skal føres over på satser i statens lønnsregulativ med virkning fra 1. juni 1964. Den plassering av lignings- og folkeregisterfunksjonærstillingene som staten ville akseptere, kunne derfor også bli retningsgivende for plasseringen av det øvrige kommunale stillingskompleks på statens lønnsregulativ.

Staten mener at det foreliggende meglingsforslag gir stillingene ved lignings- og folkeregisterkontonene en plassering på statens lønnsregulativ og lønns- og arbeidsvilkår som er i overensstemmelse med det som gjelder for sammenlignbare stillinger på statens lønnsregulativ.

Til dels er det på det rene at staten, for å komme frem til et anbefalt meglingsforslag har akseptert ordninger som muligens vil kunne trekke med seg visse konsekvenser for stillinger som allerede er plassert på statens lønnsregulativ.

Lønns- og prisdepartementet kan ikke anbefale endringer i meglingsforslagene.

Til meglingsforslaget har Staten spesielt anført:

Ad punkt 1. Ligningssjefstillingene.

Punkt 1 a) gjelder lønsplassering på statens lønnsregulativer av ligningssjefer i hovedstilling og

punkt 1 b) lønsplassering av ligningssjefer i bistilling - deltidstilling.

I samsvar med Ligningsforvaltningsutvalgets innstilling har partene vært enige om å legge kommunenes folketall til grunn for plassering av stillingene på regulativet og for den innbyrdes relasjon mellom stillingenes avlønning.

Hovedstillingene er inndelt i 13 grupper og lønnen varierer fra lønnsklasse 13 i det alminnelige regulativ til klasse 2 i Sjefsregulativet. Ved vurderingen av lønsplasseringen av stillingene er det trukket sammenligning med plasseringen av stillinger ellers i statens lønnsregulativ bl.a. skattefogd og skatteinspektør.

Bistillingene - deltidstillingerne er inndelt i 5 grupper med lønn varierende fra 5/10 til 9/10 av lønnsklasse 13. I forslaget er det inntatt bestemmelse om at Skattedirektøren, når særegne forhold tilsier det og etter å ha drøftet saken med de interesserte organisasjoner kan plassere stillinger i gruppe 4 og 5 som heldagsstillinger i lønnsklasse 12. Ellers er det inntatt bestemmelse om at Skattedirektøren når særegne forhold tilsier det og etter å ha drøftet saken med de interesserte organisasjoner, kan henføre en bistilling/deltidstilling til en annen lønnsgruppe enn det som følger av folketallet i distriktet.

Antallet av hovedstillinger er ca. 445 og antallet av bistillinger deltidstillinger er ca. 20.

Meglingsforslaget medfører at ca. 435 av ca. 460 ligningssjefer går opp i lønn, mens 26 ligningssjefstillinger er gitt lavere lønn. Disse sistnevnte vil bli gitt personlige tillegg, jfr. nedenfor under punkt 11.b.

Den gjennomsnittlige lønnsforhøyelse for de ligningssjefer som går opp i lønn er anslått til ca. kr. 3.300 pr. år.

#### Ad punkt 2. Registersjefstillingene.

Som nevnt tidligere vil ligningskontorene og folkeregisterkontorene i Bærum, Stavanger, Trondheim og Bergen bli adskilt. Folkeregistrene i disse kommuner vil bli ledet av særskilte registersjefer.

Etter forslaget er registersjefene i de tre førstnevnte kommuner plassert i lønnsklasse 21 og i Bergen kommune i lønnsklasse 22 i Statens lønnsregulativ.

Ved lønsplasseringen er det bl.a. sett hen til plasseringene av ligningssjefstillingene i disse kommuner.

#### Ad punkt 3. Kontorsjefstillinger ved ligningskontorer og ligningsfolkeregisterkontorer.

Som det går frem av meglingsforslaget kan det ved kommuner med folketall over 18 000 innbyggere organiseres kontorsjefstillinger ved kontorene. Skattedirektøren har etter at meglingsforslaget

ble fremlagt opplyst at det vil bli overveiet organisert ialt ca. 25 kontorsjefstillinger fra 1. januar 1965.

Etter forslaget er disse plassert i lønnsklassene 19, 20 og 21 i Statens lønnsregulativ.

Ved siden av at det har vært sett hen til lønsplasseringen av ligningssjefstillingene i disse kommuner har det vært sett hen til andre sammenlignbare kontorsjefstillinger i staten, bl.a. kontorsjefstillingene ved skattefogdkontorene og ved skatteinspektørkontorene.

I meglingsforslaget er det inntatt bestemmelse om at såfremt det under de pågående justerings- og normeringsforhandlinger for tariffperioden 1964-66 for statens embets- og tjenestemenn blir foretatt justering av andre sammenlignbare kontorsjefstillinger i staten, kan spørsmålet om å plassere kontorsjefstillingene ved ligningskontorene -lignings/folkeregisterkontorene i høyere lønnsklasse tas opp med Lønns- og prisdepartementet.

Ad punkt 4. Saksbehandlærstillingene ved ligningskontorer og lignings/folkeregisterkontorer.

Stillingsbetegnelsene for saksbehandlerstillingene vil bli ligningsfullmektig, sekretær II, sekretær I, førstesekretær, konsulent II og konsulent I. Av disse stillinger er bare stillingen som ligningsfullmektig ny på lønnsregulativet. Etter meglingsforslaget er stillingen som ligningsfullmektig plassert i lønnsklasse 10, d.v.s. i samme lønnsklasse som kontorfullmektig I. Stillingen er i første rekke ment som en rekrutteringsstilling. Stillingene som sekretær II og I, førstesekretær og konsulent er vanlige saksbehandlerstillinger i staten hvor de står i lønnsklassene 11, 14, 17, 19 og 20 i Statens lønnsregulativ.

Fordelingen av de enkelte saksbehandlerstillinger ved kontorene er avhengig av antall saksbehandlere ved kontoret. Man har ved normeringen sett hen til normering av sammenlignbare stillingsgrupper i staten. Ved normeringen av saksbehandlerstillingene er det også sett hen til lønsplasseringen av ligningssjefstillingen og eventuelt kontorsjefstillingen ved kontoret.

Etter meglingsforslaget kan Skattedirektøren etter en konkret vurdering på grunnlag av det organisasjonsmessige behov, opprette

konsulent II stillinger ved kontorer i distrikter med folketall over 35 000 innbyggere, samt ved Fredrikstad og Haugesund ligningskontor og folkeregister. Ellers er slike stillinger bare normert i de 4 største kommuner, Bærum, Stavanger, Trondheim og Bergen.

Riksskattestyret opplyser nå at det pr. 1. januar 1965 overvæies opprettet ialt 6 konsulentstillinger utenfor de 4 største distrikter. Disse 6 stillinger vil bli opprettet ved ligningskontorene i Fredrikstad, Drammen, Skien, Kristiansand S., Haugesund og Fana.

Meglingsforslaget vil etter Riksskattestyrets beregninger medføre lønnsforhøyelse for ca. 1 000 - 1 100 av ialt ca. 1 300 saksbehandlere, likesom den gjennomsnittlige lønnsforhøyelse anslåes til ca. kr. 2.000 pr. år.

#### Ad punkt 5. Kontorstillinger.

Organiseringen av kontorstillingene vil være noe forskjellig ved ligningskontorene og lignings/folkeregisterkontorene på den ene side og ved de rene folkeregistre på den annen side.

Under punkt 5 a i meglingsforslaget er behandlet kontorstillingene ved ligningskontorene og lignings/folkeregisterkontorene. Stillingsbetegnelsene for disse kontorstillinger er kontorassistent II og I, kontorfullmektig II og I samt kontorfullmektig i særklasse. Disse kontorstillinger finnes igjen ved andre kontorer i staten hvor det er organisert spesielle saksbehandlerstillinger og kontorstillinger ved samme kontor. Stillingene er ført inn på lønnsklassene 4, 6, 7, 10 og 12 i Statens lønnsregulativ.

Stillingen kontorassistent II, I og kontorfullmektig II er i realiteten en og samme stilling, idet stillingsbetegnelsen og lønnen endres automatisk etter lønnsansiennitet og tjenestetid. Kontorassistent II er plassert i lønnsklasse 4 og gis opprykk til kontorassistent I (lkl. 6) etter 2 års tjenestetid. Kontorassistent I gis opprykk til kontorfullmektig II i lønnsklasse 7 etter 6 års tjenestetid som kontorassistent I. Kontorfullmektig II gis videre opprykk til lønnsklasse 8 etter 2 års tjeneste i stillingen.

Det foreligger ellers bestemmelser om direkte avlønning som kontorassistent I.

Kontorstillingene ved de enkelte kontorer er stort sett fordelt etter den norm som ellers praktiseres i staten for kontorstillinger, bl.a. i sentraladministrasjonen, med ca. 70% av stillingene som kontorassistent/kontorfullmektig II og ca. 30% av stillingene som kontorfullmektig I og kontorfullmektig i særklasse.

Under pkt. 5 b i meglingsforslaget er behandlet kontorstillingene ved folkeregistrene i Bærum, Stavanger, Trondheim og Bergen. Betegnelsen for disse kontorstillinger er kontorassistent II og I, kontorfullmektig II og I samt sekretær II og I. Man har her ingen særskilt saksbehandlergruppe og man har derfor trukket sammenligning med kontorstillingene ved embetskontorene i staten, f.eks. ved politikamrene, fylkesmannskontorene, tollkassererkontorene m.v. hvor en finner de samme stillinger og noenlunde den samme forholdsmessige fordeling av stillingene.

I henhold til pkt. 5 c i meglingsforslaget kan Skattedirektøren etter en konkret vurdering på grunnlag av det organisasjonsmessige behov opprette spesielle kontorstillinger i lønnsklasse 12 eller 14.

Av slike stillinger kan bl.a. nevnes daglig leder av arbeidet med folkeregister ved de største lignings/folkeregisterkontorer, Riksskattestyret kan for tiden ikke gi opplysning om hvor mange slike stillinger som vil bli opprettet.

Etter de beregninger Riksskattestyret på det nåværende tidspunkt har kunnet foreta vil meglingsforslaget for kontorstillingene medføre at ca. 1 000 av ialt ca. 1 080 stillinger vil gå opp i lønn. Lønnsforhøyelsen for disse anslås til gjennomsnittlig ca. kr. 1.600 pr. år.

#### Ad punkt 6. Revisorstillinger - kontrollsjefstillinger.

Som det går frem av det som er nevnt tidligere vil det pr. 1. januar 1965 bli overveiet opprettet ialt ca. 60 revisorstillinger. Disse skal etter meglingsforslaget etter en nærmere vurdering plasseres i lønnsklasse 14, 17 eller 19. Ved plasseringen av disse stillinger er det bl.a. sett hen til lønsplasseringen for kontrollør- og revisorstillingene ved skatteinspektørkontorene.

Ved ligningskontorene i Bærum og Bergen vil det pr. 1. januar 1965 bli organisert kontrollsjefstillinger som er gitt lønsplassering i lønnsklasse 20. Kontrollsjefene er revisorenes faglige overordne-

d e og er derfor plassert en lønnsklasse høyere enn høyest plasserte revisorstilling.

Ad punkt 7. Stillingenes lønn.

Under punkt 7 i meglingsforslaget er tatt inn en bestemmelse om at den lønn som til enhver tid er fastsatt for stillingene skal omfatte alt arbeid som tilligger disse stillinger og som til enhver tid hører under vedkommende stillingsinnehavers tjenesteplikt.

Grunnen til at dette er presisert skyldes at enkelte ligningsfunksjonærer i de kommunale stillinger har hatt ekstragodtgjørelse for arbeid som man ved overføringen til staten vil legge inn under stillingenes tjenesteplikter.

Ligningsforvaltningsutvalget har spesielt nevnt dette forhold i innstillingen, s.60, hvor bl.a. er uttalt at den lønn som fastsettes bør omfatte alt arbeid som tilligger ligningssjefstillingene, herunder ledelsen av folkeregistret og ordinære beregningsarbeider som skatteprognoser m.v. Videre er det påpekt at særgodtgjørelser for møter i ligningsnemnda og overligningsnemnda, for kontrollen av omsetningsavgiftsmantallet m.v. bør falle bort.

I meglingsforslaget er derfor inntatt bestemmelse om at eventuelle godtgjørelser som pr. 31. desember 1964 har vært utbetalt for arbeid, som pr. 1. januar 1965 omfattes av tjenestepliktene for stillingene i staten skal falle bort i den utstrekning disse godtgjørelser dekkes av lønnen i staten.

Ad punkt 8. Adgang til å inneha bistilling.

På grunn av ligningsfunksjonærenes spesielle stilling er det her behov for spesielle bestemmelser.

Slike særlige bestemmelser er inntatt under pkt. 8 i meglingsforslaget.

Ad punkt 9. Arbeidstid.

Arbeidstiden for de kommunale ligningsfunksjonærer m.v. har variert fra kommune til kommune.

Ved overføringen til staten er det nødvendig å fastsette en ensartet arbeidstid for lignings- og folkeregisterfunksjonærene.

I meglingsforslaget pkt. 9 er det derfor tatt inn bestemmelse om at arbeidstiden ved ligningskontorer og folkeregistre inntil videre skal opprettholdes uforandret. Den skal dog ikke overstige 40 timer pr. uke i gjennomsnitt og heller ikke være kortere enn den som gjelder i sentraladministrasjonen. Den tilsvarende bestemmelse gjelder for tjenestemenn ved embetskontorene i staten.

Ad punkt 10. Overtidsgodtgjørelse.

For tjenestemenn i staten gjelder den alminnelige bestemmelse at de kan beregne seg overtidsgodtgjørelse pr. time for pålagt og kontrollerbart overtidsarbeid når de er lønnet i lønnsklasse 17 og lavere og ikke innehar stillinger av ledende eller kontrollerende art. Det er denne bestemmelse som er overført til å gjelde for funksjonærene ved ligningskontorene og folkeregistrene. Overtidsgodtgjørelse beregnes etter de satser som gjelder for tjenestemenn ved embetskontorene.

Ad punkt 11. Overgangsbestemmelser.

I meglingsforslaget pkt. 11 er det tatt inn overgangsbestemmelser for beregning av lønnsansiennitet for de tjenestemenn som går over til staten og om fastsettelse av personlige tillegg for de funksjonærer som måtte gå ned i lønn.

Når det gjelder beregningen av lønnsansiennitet ved overgangen beregnes denne som om det gjaldt overgang mellom to statsinstitusjoner. Ansienniteten fastsettes etter de bestemmelser som er tatt inn i lønnsregulativets § 2.

En forutsetning for anvendelsen av denne bestemmelse er at lønnsansienniteten i kommunal stilling ikke er fastsatt etter annen og gunstigere praksis enn det som gjelder for statstjenestemenn.

Når det gjelder overgangsbestemmelsen om personlige tillegg vises til det som tidligere er uttalt om Stortingets forutsetning at man så langt råd er må ta sikte på at ingen funksjonær ved lignings- og folkeregisterkontorene får sine lønsvilkår forringet som følge av statsovertagelsen.

Det er derfor tatt inn bestemmelse om at i den utstrekning den godkjente nettolønn i kommunen for arbeid ved ligningskontor og folkeregister pr. 31. desember 1964 er større enn den nettolønn vedkommende arbeidstager får ved ansettelse i statlig ligningskontor og eller folkeregister skal differensen mellom den kommunale nettolønn og den statlige nettolønn utbetales som personlig tillegg. Dette tillegg skal til enhver tid utgjøre et belöp som svarer til differansen mellom den nettolønn vedkommende ville hatt i sin tidligere stilling ved kommunalt ligningskontor og folkeregister og den nettolønn vedkommende har ved statlig ligningskontor og folkeregister. Det personlige tillegg er pensjonsgivende i den utstrekning den kommunale lønn er pensjonsgivende.

Det er en forutsetning at tillegget ikke skal reduseres i forbindelse med generelle lønnsoppgjør for statstjenestemenn.

Det vises også til Statens skriftlige innlegg, sakens dokument nr. 4.



S l u t n i n g:

Riksmeglingsmannens forslag av 5. november 1964 til tariff-  
avtale for arbeidstagere ved ligningskontorer, lignings-  
folkeregisterkontorer og folkeregistre utenfor Oslo for tiden  
1. januar 1965 - 30. april 1966 fastsettes som tariffavtale  
mellom staten v/ Lønns- og prisdepartementet og Yrkesorgani-  
sasjonenes Hovedsammenslutning for Embets- og Statstjeneste-  
menn med den endring at i punkt la skal tallene 14 500 og 14 501  
endres til 14 000 og 14 001.

6

*Halv Andersen*  
*Janne Lunde*  
*Anders Lunde*

*Arntsen*  
*Heidi*  
*M. Spass*

*1964*