

R I K S L Ö N N S N E M N D A S kjennelse av 10. november 1964  
i sak nr. 26/1964:

Oslo Sanitetsforenings Revmatismesykehus

på den ene side

Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Kommuneforbund

på den annen side

i samband med tariffrevisjonen 1964 for betjeningen ved  
Oslo Revmatismesykehus.

Nemndas sammensetning:

Sorenskriver Kai Knudsen, formann

O.r.sakfører Björn Sulland

Sekretær Torger Oxholm

De to siste er utpekt av partene i tvisten. Sulland avgir stemme  
på arbeidsgiversiden og Oxholm på arbeidstakersiden.

Partene møtte for lønnsnemnda, gjorde rede for saken og nedla  
påstand i møte den 9. november 1964.

År 1964 den 10. november avsa lønnsnemnda

k j e n n e l s e :

Den hittil gjeldende overenskomst mellom Oslo Sanitetsforenings  
Revmatismesykehus på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og  
Norsk Kommuneforbund på den annen side omfattende lønns- og arbeids-  
vilkårene for betjeningen er inngått for tidsrommet fra 1. juni 1962  
til 31. mai 1964.

Den 18. august 1964 ble det holdt forhandlingsmøte mellom partene.  
Man kom herunder fram til et anbefalt forslag som ble sendt medlemme-  
ne til uravstemning. Avstemningsresultatet viste at medlemmene av  
forbundet hadde forkastet forslaget. Saken ble meldt til Riks-  
meklingsmannen som innkalte til meklingsmøte den 29. september 1964.  
I meklingsmøtet kom man ikke til enighet om en endring av for-  
handlingsforslaget, og det ble vedtatt av partene å vise saken til  
behandling av Rikslønnsnemnda.

Med partenes samtykke har formannen avgjort at lønnsnemnda blir satt med tre medlemmer, jfr. lov av 19. desember 1952 om lønnsnemnd i arbeidstvister § 2, 4. ledd.

Det spørsmål som er omtvistet mellom partene gjelder avlønningen av 7 badeassistenter hvorav den ene betegnes som førsteassistent.

Betjeningen ved Oslo Sanitetsforenings Revmatismesykehus var tidligere lønnet etter overenskomst for de private sykehus i Oslo. Den knyttet sine lønnssetninger til kommunenes lønnsregulativ.

På grunn av inngått samarbeidsavtale mellom Revmatismesykehuset og Staten v/Rikshospitalet, ble det i 1962 opprettet særskilt overenskomst for betjeningen ved Revmatismesykehuset. Lønnssetningene ble knyttet til Statens regulativ og overenskomst. Ved Statens helseanstalter er de høyere stillinger lønnet etter Statens lønnsregulativ, mens det øvrige personale lønnes etter overenskomst som for Oslo har 3 forskjellige lønnsgrupper, hvorav lønnsgruppe 1 er den høyeste.

Ved overføringen til Statens regulativ og overenskomst ble badeassistentene satt i lønnsgruppe 2 i overenskomsten og førsteassistenten i lønnsgruppe 1.

Det anbefalte forhandlingsforslag gikk ut på å plassere badeassistentene i lønnsgruppe 1 og å gi førsteassistenten et tillegg på kr. 600,- pr. år.

Norsk Kommuneforbund har anført at grunnen til at forslaget ble forkastet var at badeassistentene mente seg berettiget til å bli plassert med samme avlønning som badeassistent på statens lønnsregulativ i klasse 6. I den forbindelse er vist til at badeassistent ved Rikshospitalet er plassert i lønnsklasse 6 - 7.

Når en trekker sammenlikninger med Statens regulativ, skyldes dette at Revmatismesykehuset har <sup>med</sup> samarbeidsavtale med Rikshospitalet, og forbundet fikk på det tidspunkt dette skjedde forespørsel fra Oslo Sanitetsforening om en var enig i at en justerte personalets lønninger i samsvar med statens regulativ og overenskomst. En krever derfor at stillinger med samme arbeidsområde skal lønnes likt. Dette er innrømmet når det gjelder alle øvrige stillinger på stedet, unntatt badeassistentene.

Under behandlingen av saken hos meklingsmyndighetene, ble det fra Oslo Sanitetsforening påpekt at badeassistentene ikke kunne få høyere lønn enn samarittene som er plassert i lønnsklasse 5. Forbundet er av den oppfatning at badeassistentenes arbeidsområde og ansvar er mer krevende når det gjelder behandling av de syke.

Forbundet har nedlagt sådan

p å s t a n d :

Badeassistentene ved Revmatismesykehuset får samme avlønning som badeassistent ved Rikshospitalet i lønnsklasse 6 i Statens regulativ.

Oslo Sanitetsforenings Revmatismesykehus har anført :

Ved overgangen til Statens lønninger søkte man i størst mulig utstrekning å beholde det tidligere innbyrdes forhold mellom arbeidstakerne, idet man var av den oppfatning at dette forhold var rimelig, hensett til kvalifikasjoner, arbeidsoppgaver og arbeidsforhold. Ved årets tariffrevisjon fremmet Norsk Kommuneforbund krav om de samme endringer som var foretatt for tilsvarende betjening ved Statens helseanstalter. Videre ble fremmet krav om tariffing av hjelpepleiere og opprykk for mørkeromsassistenter og badeassistenter. Oslo Sanitetsforening sa seg under forhandlingene villig til å akseptere tilsvarende endringer som var foretatt for Statens helseanstalter og dessuten tariffing av hjelpepleierne. Man fant ingen reell begrunnelse for å endre badeassistentenes plassering. Dog ble akseptert bestemmelse om eventuelle justeringsforhandlinger etter at Statens justerings- og normeringsforhandlinger er avsluttet.

Det er på det rene at man ved ansettelse av badeassistenter ikke stiller noen utdanningskrav, at disse har en tariffert arbeidstid på 42 timer pr uke, fordelt på formiddags- og ettermiddagsskift og at de, i motsetning til de fleste andre ansatte ved sykehuset, ikke har noen byrdefull turnustjeneste.

Da Norsk Kommuneforbunds forhandlere gikk sterkt inn for at man måtte ha i alle fall noen lønnsforbedring for badeassistentene, og hensett til at de fleste assistenter har lang tjenestetid ved sykehuset, aksepterte Oslo Sanitetsforening til slutt opprykk av badeassistentene til lønnsgruppe 1 og et særskilt tillegg til førsteassistenten på kr. 600,- pr. år utover denne lønnsgruppes lønn. Oslo Sanitetsforening presiserte dog at forholdene etter deres mening ikke berettiget til noen særbehandling av badeassistentene.

Da Oslo Sanitetsforening under forhandlingene faktisk hadde strukket seg lenger enn man fant det faglig forsvarlig, kunne man under meklingen ikke strekke seg lenger.

Noen direkte parallellförbare stillinger eksisterer ikke ved Statens helseanstalter. Etter de opplysninger som er innhentet, er det spesielle forhold som har medfört höy plassering av bademester og badeassistent ved Rikshospitalet.

Sanitetsforeningen er av den oppfatning at den tidligere plassering av badeassistentene er faglig sett riktigere enn den man gikk med på i forhandlingsmötet den 18. august 1964.

Foreningen har nedlagt sådan

p å s t a n d :

Det anbefalte forhandlingsforslag som framgår av protokoll fra forhandlingsmöte den 18. august 1964, gjøres gjeldende som overenskomst mellom partene.

Lönnsnemnda bemerker:

Formannen og Sulland finner at det anbefalte forhandlingsforslag av 18. august 1964 må stadfestes.

Betjeningen ved Oslo Sanitetsforenings Revmatismesykehus har fått gjennomfört de samme lönnreguleringer som er gjennomfört ved årets tariffrevisjon for Statens sykehus.

Vi legger vekt på at det anbefalte forslag har fulgt de samme retningslinjer som har vært lagt til grunn ellers ved årets tariffrevisjoner og som er lagt til grunn ved Rikslönnsnemndas kjennelse av 11. mai 1964 som har vært retnings- og normgivende for de avgjørelser Rikslönnsnemnda senere har tatt.

Ved det anbefalte forhandlingsforslaget ble badeassistentene flyttet opp en lønnsgruppe, og vi finner ikke at det for badeassistentene etter dette forslag foreligger lønsmessige skjevheter som det for lønnsnemnda er grunn til å rette på ved denne tariffrevisjon.

Torger Oxholm vil stemme for forbundets påstand og viser til den begrunnelse som er gitt av forbundet.

-----

### S L U T N I N G

Overenskomsten mellom Oslo Sanitetsforenings Revmatismesykehus på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Kommuneforbund på den annen side prolongeres med de endringer som framgår av forhandlingsprotokoll av 18. august 1964.

Kai Knudsen (sign.)

B. Sulland (sign.)

Torger Oxholm (sign.)