

Avskrift.

Rikslønnsnemndas kjennelse av 8. september 1964
i sak nr. 23/64:

A/S Holmenkolbanen på den ene side
og

Landsorganisasjonen i Norge og Norsk Kommuneforbund
på den annen side

omfattende lønns- og arbeidsvilkår for arbeidere og
funksjonærer ved A/S Holmenkolbanen.

Lønnsnemndas sammensetning:

1. Sorenskriver Kai Knudsen, formann
2. Arbeidsdirektør Reidar Danielsen
3. Direktør Morten Tuveng
4. Nestformann i L.O. P.Mentsen
5. Direktør i N.A.F. Joh. Fr. Hansen
6. Direktør Edvard Heiberg
7. Formann Olav H. Christiansen.

De to siste er utpekt av partene i saken og
voterer på henholdsvis arbeidsgiver- og
arbeidstakersiden.

Partene møtte for lønnsnemnda, gjorde rede for
saken og nedla påstand i møter 8. september 1964.

År 1964 den 8. september avsa Lønnsnemnda

K J E N N E L S E :

A/S Holmenkolbanen er et halvkommunalt selskap hvis formål er forretningsmessig drift av Holmenkolbanen og tilsluttede baner (Sognsvannsbanen og Røabanen).

Aksjekapitalen er kr. 4.150.200,- og er fordelt med 54 % på Oslo kommune og 46 % på ca. 1000 private aksjonærer.

Selskapets baner befordrer årlig ca. 17 millioner reisende og trafikkinntektene utgjør ca. kr. 14 millioner.

Bedriften har et stadig beskjeftiget personale på ca. 360 mann og søndagsreserver på ca. 75 mann. Lønns- og sosialutgifter beløper seg til ca. kr. 11 millioner pr. år.

Selskapet mottar ingen form for subsidiering og enhver lønnsforhøyelse har derfor i de senere år måttet kompenseres av tilsvarende takstforhøyelser for trafikantene.

Overenskomsten for arbeidere og funksjonærer ved Holmenkolbanen A/S utløp 31. mai 1964, og Kommuneforbundet reiste krav om endringer av overenskomsten i ekspedisjon til Holmenkolbanen A/S av 15. mai 1964.

Den 12. juni s.å. ble det holdt forhandlingsmøte mellom A/S Holmenkolbanen og Norsk Kommuneforbund, og en kom fram til et enstemmig anbefalt forhandlingsforslag. Forslaget var i samsvar med det som var oppnådd ved A/S Oslo Sporveier ved årets tariffrevisjon. Forslaget ble sendt til uravstemning blant arbeidstakerne, og avstemningsresultatet viste at forslaget ble forkastet med 132 stemmer mot 121.

Overenskomstforholdet ved Holmenkolbanen er slik at arbeidere og funksjonærer har egen overenskomst, og det samme har arbeidslederne, men begge overenskomster har samme fellesbestemmelser. Det samme forhandlingsforslag forelå derfor også for arbeidslederne, og av disse ble det vedtatt med 30 stemmer mot 1 stemme.

Forholdet ble meldt til Riksmeglingsmannen i skriv av 8. juli d.å. med anmodning om å sammenkalle til et meglingsmøte. I Riksmeglingsmannens svarskriv av 9. juli blir det pekt på det forholdet at det til arbeidstakerne var sendt ut til avstemning ett forhandlingsforslag som samlet var blitt vedtatt av arbeidere og funksjonærer og arbeidsledere. Forbundet ble derfor bedt om å overveie spørsmålet på ny, etter en eventuell orientering til medlemmene. Dette skriv ble forelagt Holmenkolbanens Betjenings Forening, som i skriv til forbundet av 17. juli meddeler at sammenkobling av avstemningsresultatet ikke kan finne sted.

Dette ble meddelt Riksmeglingsmannen i skriv av 20. juli samtidig som det ble pekt på årsakene til at forhandlingsforslaget ble forkastet. Samtidig ble det bedt om et meglingsmøte. Megling fant sted 20. august, men meglingsmannen meddelte at han ikke hadde grunnlag for løsning av tvisten og forbundet tok forbehold om å begjære meglingen sluttet.

Etter å ha innhentet LO's tillatelse til plassfratredelse ved arbeidstidens slutt 5. september d.å., ble Riksmeglingsmannen meddelt i skriv fra forbundet av 28. august at forbundet begjærte meglingen sluttet og at plassfratredelse ville skje.

Ved kongelig resolusjon av 4. september 1964 ble det bestemt at tvisten skal avgjøres av Rikslønnsnemnda. Kommunal- og Arbeidsdepartementet uttaler i det foredrag som ligger til grunn for den kgl. res.:

"Departementet vil peke på at A/S Holmenkolbanen er et sporveisselskap for avvikling av trafikk i Oslo, og at Oslo kommune har store interesser i selskapet. For de øvrige sporveisselskaper i Oslo, nemlig Oslo Sporveier, Bærumsbanen og Ekebergbanen, er tariffoppgjøret i 1964 bragt i orden etter avstemning blant arbeidstakerne i Oslo kommune. Det forslag som forhandlerne for A/S Holmenkolbanen og Norsk Kommuneforbund fant å kunne anbefale, er i alt vesentlig i samsvar med de avtaler som er vedtatt for det øvrige sporveispersonale i Oslo, men er på et par punkter noe gunstigere for arbeidstakerne. Det kan være fare for alvorlig uro blant den øvrige sporveisbetjening i Oslo om betjeningen ved Holmenkolbanen gjennom arbeidskamp oppnår ytterligere bedre vilkår. På denne bakgrunn, og på bakgrunn av at det anbefalte forslag ble forkastet med

meget knapt flertall av arbeidere og funksjonærene, men vedtatt hvis en ser på de totale avstemningstall blant de ansatte, finner departementet å måtte tilrå at saken blir løst ved tvungen lønnsnemnd."

Norsk Kommuneforbund har under behandlingen for Lønnsnemnda reist følgende krav i tillegg til Forhandlingsforslaget:

1. Vognbetjening lønnes som fagarbeidere.
2. Konduktører med vognførersertifikat i 10 år lønnes som vognførere.
3. Det utbetales 25 % tillegg for arbeid utenom ordinær arbeidstid.
4. Det utbetales 25 % tillegg for arbeid i tunnelen.
5. Spesialarbeidere blir lønnet som fagarbeidere etter en del års praksis.
6. Endringer av overenskomstens bestemmelser gjøres gjeldende fra 1. juni 1964.

A/S Holmenkolbanen har fremholdt at drifts- og trafikkforholdene ved Holmenkolbanen er nær beslektet med Oslo Sporveier og de øvrige forstadsbaner. Det har derfor i årenes løp fra begge parter etterhvert som forholdene har tilsagt det, vært søkt å oppnå størst mulig overensstemmelse mellom bedriftenes lønns- og arbeidsvilkår.

Forhandlingene ved Holmenkolbanen har derfor ikke vært påbegynt før de tilsvarende forhandlinger ved Oslo Sporveier har ført til et anbefalt forslag.

Den overenskomst som nå skal avløses var gjeldende fra 1. april 1963 til 31. mai 1964 og medførte en lønnsforhøyelse på vel 12 %, det samme som for Oslo Sporveier og Oslo kommune.

Etter at det ved tariffrevisjonen 1964 for Oslo kommune og Oslo Sporveier var oppnådd et anbefalt forslag som medførte en lønnsforhøyelse på vel 8 %, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Norsk Kommuneforbund og A/S Holmenkolbanen den 12. juni i år, og hvor man kom frem til et anbefalt forslag. Dette forslag ble godkjent av Holmenkolbanens styre, men forkastet av medlemmene i Holmenkolbanens Betjenings Forening med 11 stemmers overvekt.

Forslaget bygger i store trekk på det forslag som nå er gjort gjeldende for Oslo Sporveier, men med bibehold av enkelte tidligere fordeler.

De 5 punkter det er prosedert på fra Norsk Kommuneforbunds side er de samme punkter som var gjenstand for behandling hos Riksmeglingsmannen den 20. august i år.

Likeledes var alle punktene medtatt under forhandlingene, men ble frafalt etterhvert før man kom frem til det anbefalte forslag.

A/S Holmenkolbanen har påstått at Fellesforslaget skal gjøres gjeldende som ny overenskomst med ikrafttreden fra den dag Lønnsnemndas kjennelse avsies.

Lønnsnemnda vil bemerke:

Ved kjennelse av 11. mai 1964 fastsatte Lønnsnemnda de generelle lønnstillegg, lavtlønnstillegg og den bedring av overtidsgodtgjørelsen som skal gjennomføres ved tariffoppgjøret i år for vårfagene mellom NAF og LO. Denne kjennelse har vært retnings- eller normgivende ved de følgende lønns- og prisoppgjør i år.

Det Fellesforslag som partenes forhandlere i den foreliggende tvist ble enige om 12. juni er gunstigere for arbeidstakerne enn de lønnsforbedringer som følger av Lønnsnemndas kjennelse.

Lønnsnemnda har vurdert de tilleggskrav som nå er reist, og flertallet finner ikke at det er påvist å foreligge urimeligheter eller skjevheter som det er grunn til å rette på ved denne tariffrevisjon.

Flertallet legger avgjørende vekt på at det foreligger et anbefalt forhandlingsforslag, at det er vedtatt av og gjelder som overenskomst for en gruppe ved bedriften og ikke kan gis bedre vilkår til en annen gruppe under ellers like forhold, og at arbeidstakerne ved Holmenkolbanen har fått de samme forbedringer som de tilsvarende stillinger ved Oslo Sporveier.

Formannen, Danielsen og Tuveng stemmer for at forhandlingsforslaget blir stadfestet i sin helhet.

P. Mentsen med tilslutning av Olav Christiansen bemerker:

Det resultat flertallet er kommet til er forståelig fordi det her forelå et enstemmig anbefalt forhandlingsforslag. Dessuten er forholdet det at arbeidsledergruppen ved bedriften har vedtatt det forhandlingsresultat den oppnådde, og de

tariffmessige forbedringer i det forslaget var de samme som i forslaget for denne gruppe som Lønnsnemnda behandler. På den annen side er det ting i overenskomsten for arbeiderne og funksjonærene som kan skape irritasjon. Jeg mener derfor prinsipielt at forbundets påstand i noen grad burde ha vært imøtekommet.

Med disse merknader finner jeg likevel subsidiært å kunne slutte meg til flertallets votum.

Heiberg finner prinsipielt at de nye lønnsattsene først skulle gjøres gjeldende fra det tidspunkt lønnsnemndas kjennelse foreligger, men finner subsidiært å kunne slutte seg til flertallet.

S L U T N I N G:

Den mellom A/S Holmenkolbanen og Norsk Kommuneforbund opprettede protokoll av 12. juni 1964 med Forhandlingsforslag gjøres gjeldende som overenskomst mellom partene når det gjelder lønns- og arbeidsvilkår for arbeidere og funksjonærer ved A/S Holmenkolbanen.

Morten Tuveng

Kai Knudsen

Reidar Danielsen

Edvard Heiberg

P. Mentsen

Olav Christiansen

Joh. Fr. Hansen

Rett avskrift bekreftes.

Karl Fredrik Andersen (s.)