

RIKSLØNNSNEMNDA

Sak nr. 4/1958

i henhold til lov av 13. juni 1958.

Norsk Arbeidsgiverforening og Redernes Arbeidsgiverforening
på den ene side

og

Norsk Styrmandsforening
på den annen side

i samband med tariffrevisjonen 1958 for skip
i utelukkende innenriks fart.

Nemndas sammensetning:

Sorenskriver Kai Knudsen, formann
Direktør Reidar Danielsen
Direktør Morten Tuveng
Direktør Trygve Kleppe
Sekretær Thorleif Andresen
Direktør Helge Øi
Bestyrer Nils Nilsen

De to sist nevnte er utpekt av partene i tvisten.

Kjennelse av 16. juli 1958.

Partene har gjort rede for saken og framlagt sine krav i møter den 1. og 2. juli 1958. Etter at lønnsnemnda hadde drøftet saken den 4. ble det den 10. juli 1958 avsaagt slik

Kjennelse:

De hittil gjeldende tariffavtaler for styrmenn og skipsførere i innenriksfarten og A/S Kristiansands Dampskibsselskabs Hirtshalsrute gjaldt fra 1. april 1956 til 31. mars 1958. Det er tre tariffavtaler som gjelder for:

1. Styrmenn på skip i innenriks rutefart.
2. Førere av skip i innenriks lokal rutefart.
3. Førere av oljetankskip i kystfart.

De ble oppsaagt av Styrmandsforeningen, som krevet lønnsforhøyelser og endringer av endel bestemmelser i overenskomstene. Forhandlingene førte ikke til enighet, og Styrmandsforeningen foretok plassoppsigelse for sine medlemmer til fratredelse 21. juni 1958. Oppsigelsen omfattet i alt ca. 430 styrmenn, ca. 250 førere i lokalfart og ca. 25 førere i oljefart, på ialt ca. 350 skip.

Riksmeglingsmannen nedla midlertidig forbud mot arbeidsstans og prøvet megling uten at han fant grunnlag for å framsette noe meglingsforslag.

Ved lov av 13. juni 1958 er det bestemt at tvisten skal avgjøres av Rikslønnsnemnda.

Norsk Styrmandsforening har for lønnsnemnda gjort krav på hyretillegg og andre inntektsforbedringer, at den alminnelige arbeidstid nedsettes til 45 timer pr. uke fra 1. mars 1959 og at arbeidstiden for 1. styrmann på skip med mere enn en styrmann skal reguleres som bestemt for de øvrige styrmenn som går inn under loven om arbeidstiden på skip. Det er også krevet endel andre endringer av overenskomstens bestemmelser. De fullstendige påstander framgår av det av Styrmandsforeningen framlagte påstandsskrift.

Rederne har i det vesentlige krevet at de 3 overenskomster skal revideres etter de samme retningslinjer som er fulgt ved de tariffoppgjør som allerede er istandbragt for innenriksfarten for den kommende tariffperiode. Det gjelder oppgjøret

med Norsk Sjømannsforbund for underordnet dekk- og maskinbesetning, matstell- og tjenerpersonale samt radiotelegrafister, som kom istand etter forslag framsatt av Riksmeglingsmannen og vedtatt ved avstemning og oppgjøret med Det norske maskinistforbund som fikk sin avgjørelse ved Rikslønnsnemndas kjennelse av 29. mai 1958. Redernes fullstendige påstander vil framgå av det framlagte påstandsskrift.

Lønnsnemndas bemerkninger:

Når det gjelder spørsmålet om hyretillegg og andre lønnsforbedringer til de førere og styrmenn som omfattes av de foreliggende overenskomster, har flertallet, bestående av formannen, Danielsen, Tuveng og Kleppe - med tilslutning av Øi og Andresen som ikke avgir stemme - funnet å måtte legge avgjørende vekt på de retningslinjer som er fulgt ved det generelle tariffoppgjør i år mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge, og til de tariffoppgjør innenfor innenriksfarten som er istandbragt med Norsk Sjømannsforbund og Det norske maskinistforbund tidligere i år. Lønnsvilkårene for de forskjellige kategorier av sjøfolk i innenriksfarten står i et bestemt innbyrdes forhold, og lønnsnemnda har ikke funnet at det for styrmennenes vedkommende foreligger slike særlige omstendigheter at det ved årets tariffrevisjon er grunn til å forrykke det innbyrdes forhold mellom hyrene. I samsvar med det vedtatte forslag fra Riksmeglingsmannen til ny overenskomst mellom Redernes Arbeidsgiverforening og Norsk Sjømannsforbund, og Rikslønnsnemndas kjennelse av 29. mai 1958 for maskinister i innenriksfart, er samtlige hyresatser og overtidssatser hevet med 6,35 pct. også for styrmenn og førere. Lønnsnemnda har - under hensyn til de oppgjør som har funnet sted for innenriksfarten i år - funnet det rimelig å gi et særskilt tillegg til hyresatsene for førere i lokalfart og oljefart på kr. 40,- pr. mnd. og for enestyrmenn, 1ste styrmenn og 2den styrmenn på mindre båter inntil kr. 40,- pr. mnd. med avtrapping.

De bestemmelser og tillegg som tidligere har vært ensartet i overenskomstene for Sjømannsforbundet, Maskinistforbundet og Styrmannsforeningen er fortsatt gjort like. Dette innebærer at satsen for kostgodtgjørelse - utenom ferie og fridager - er hevet fra kr. 195,- til kr. 205,- og for førere av skip over 300 br.reg.t. til kr. 225,- pr. mnd., og at kostgodtgjørelsen skal utbetales (med kr. 6,50/7,00 pr.dag) for fridager som avspaseres eller som ved avmønstring kompenseres med hyre. For fridager som kompenseres med hyre mens tjenesteforholdet består, skal kostgodtgjørelse derimot ikke betales. Utbetaling av hyrekompensasjon i stedet for tilståelse av fritid blir - i motsetning til tidligere - betinget av sjømannens samtykke. Allers-

tillegg etter 10 og 12 år, som tidligere bare gjaldt for 1.styrmenn og enestymenn - er gjort gjeldende også for andre styrmenn.

Flertallet er - med tilslutning av Öi og Andresen - kommet til det resultat at Styrmandsforeningens påstand om at den alminnelige arbeidstid skal nedsettes til 45 timer pr. uke fra 1.3.1959 ikke kan tas tilfølge, og at de tre overenskomster som omfattes av denne tvist må gis varighet til 31. mars 1961, med halvautomatisk indeksreguleringsbestemmelse som i fellesoppgjøret mellom NAF og LO. Styrmandsforeningen har krevet overtidssatsene fastsatt til 1/150-del av hyresatsene i § 1. Flertallet har forhøyet de tidligere satser med 6,35 %. Det vises for disse spørsmåls vedkommende til tariffoppgjøret med Sjømannsforbundet og Maskinistforbundet.

Hva angår avvikling av fridager i sykdomstilfelle er partene enige, og vil utveksle brev om dette.

Lønnsnemnda finner enstemmig at overenskomstenes ikrafttreden bör være fra 1. april 1958, som for de to nevnte organisasjoners vedkommende.

Lønnsnemnda vil om de krav som er reist særskilt for Styrmands-overenskomsten bemerke:

Den tidligere overenskomst omfattet også A/S Kristiansands Dampskibsselskabs Hirtshalsrute. Denne kjennelse gjelder ikke for Hirtshalsruten, og partene er enig om å oppta forhandlinger om særoverenskomst. Oppnåes ikke enighet gjennom forhandling og megling, skal saken innbringes for lønnsnemnda til endelig avgjørelse i samsvar med lov av 13. juni 1958.

Styrmandsforeningen har krevet § 8, (fritid for styrmenn som omfattes av arbeidstidsloven) endret slik at styrmenn som seiler i lokalrutebart (i arbeidstidslovens forstand), skal få fritid istedenfor overtidbetaling for arbeid mellom 48 og 56 timer uken. Den har videre krevet at paragrafen også skal gjelde for 1.styrmenn som ikke omfattes av arbeidstidsloven. I forbindelse hermed kreves at § 9 (om 1.styrmannens kompensasjon for overtid og fritid) skal oppheves, og at det istedet gis en ny bestemmelse om 1.styrmannens arbeidstid og fritid, hvoretter arbeidstiden for alle styrmenn skal reguleres som i arbeidstidsloven bestemt. Dette vil innebære at 1.styrmenn får vanlig overtidbetaling.

Rederne har vist til at disse forhold er regulert i arbeidstidsloven og til Rikslønnsnemndas avgjørelse av de tilsvarende forhold i Maskinistoverenskomsten.

Redernes representanter bemerker om styrmenn i lokalrutebart (i arbeidstidslovens forstand) at i de tilfelle hvor vedkommende rute medfører at styrmannen i vesentlig utstrekning blir avskåret fra kontakt med hjemmet, vil Redernes Arbeidsgiverforening i samråd med rederiet søke å nå frem til en tilfredsstillende ordning.

Når det gjelder 1.styrmannens kompensasjon for overtid og fritid,

viser rederne videre til den forhøyede overtidskompensasjon de har foreslått for lønnsnemnda, og som er i samsvar med den som ble gitt maskinsjefen i lønnsnemndas kjennelse av 29. mai i år. Ved 2-skiftet vakt er overtidskompensasjonen forhøyet til 30 %, med 4 fridager pr. mnd. i kystfart og 3 i lokalfart. For de øvrige skip er satsene forhøyet til 20 % med 3 fridager i kystfart og 2 i lokalfart. For førerne er tilsvarende kompensasjon gitt ved at det generelle hyretillegg på 6,35 % er hevet til 11 %, og ved at tovaktstillegget er endret fra kr. 40,- pr. mnd. til 10 % av de nye hyresatser. Redernes representanter har under behandlingen for lønnsnemnda erklært at dersom 1.styrmannens hyre og overtidskompensasjon på grunn av spesielle arbeidstidsforhold etc. i enkelte skip/ruter skulle bli liggende lavere enn 2.styrmannens hyre og overtidbetaling, vil RAF på Norsk Styrmandsforenings anmodning ta saken opp med vedkommende rederi med sikte på at 1.styrmannen ytes et rimelig tillegg - hensyn tatt til medgått arbeidstid ut over 48 timer, alderstillegg m.v.

Lønnsnemndas flertall - formannen, Danielsen, Tuveng og Kleppe - finner at bestemmelsene om styrmennenes fritid og 1.styrmannens kompensasjon for overtid og fritid, må være ensartet med de tilsvarende bestemmelser for maskinister og maskinsjefen. Når det gjelder spørsmålet om 1.styrmannens overtidskompensasjon, er forholdene så uensartet og så sterkt varierende innenfor innenriksfarten at flertallet ikke har funnet det mulig for tiden å utarbeide en generell bestemmelse som vil virke rimelig i alle forhold, og at den av RAF tilsagte ordning er den beste løsning, alle hensyn tatt i betraktning.

I § 15, Stopptørn, har lønnsnemnda etterkommet to av de endringer Styrmandsforeningen har krevet.

I overenskomsten for førere i lokalfart har Styrmandsforeningen krevet som nytt ledd i § 4: "Før føreren går på fridag(er) skal han være behørig avløst". Redernes representanter har erklært at RAF vil gi rederiene underretning om at når føreren gis fridag skal dette skje på en slik måte at han ikke er i tvil om at han er behørig avløst.

Rederne har krevet et nytt avsnitt i § 1, hvorefter førere som omfattes av arbeidstidsloven (førere på skip med mindre enn 4 manns besetning inklusive føreren) skal ha en bestemt hyresats noe lavere enn de i hyreskalaen oppførte hyrer, fordi disse også omfatter kompensasjon for overtid. Lønnsnemnda finner det klart at overenskomsten for førere i lokalfart ikke har tenkt på, og at bestemmelsene om hyrer i § 1 og fridager i § 4, ikke er utformet under hensyntagen til de førere som omfattes av arbeidstidsloven. Endel av bestemmelsene i føreroverenskomsten vil naturlig kunne anvendes også på disse førere, men det er ikke klart for lønnsnemnda om det er andre bestemmelser enn

§§ 1 og 4 som må unntas. Spørsmålet om denne gruppe føreres tarifforhold synes ikke å ha vært særlig aktuelt hittil, og lønnsnemnda har ikke fyldestgjørende opplysninger til å fastsette særbestemmelser for dem. Den finner derfor at overenskomstens bestemmelser ikke skal gjelde for førere som omfattes av arbeidstidsloven, og at partene må fastsette lønns- og arbeidsvilkårene etter nærmere forhandlinger.

Forøvrig viser lønnsnemnda til det resultat som fremgår av slutningen.

E. Nilsen stemmer for Norsk Styrmandsforenings påstand og henviser til den begrunnelse som ble gitt under saksbehandlingen. Han mener at de lønninger som flertallet har funnet frem til er altfor små og at man vil være henvist til konstant overtidarbeide dersom man skal kunne underholde familien. En slik ordning er i lengden uholdbar og i strid med det som ellers er alminnelig.

Den lange arbeidstid kan heller ikke sies å være i samsvar med tiden. Etter de opplysninger som er fremlagt og etter den arbeidstidsforkortelse som har funnet sted i andre yrker, ville det vært rimelig at også arbeidstiden for de grupper det her gjelder, var blitt regulert, hvilket kunne skje ved å ta inn i avtalen bestemmelser om flere fridager. At arbeidstiden til sjøs nylig ble regulert gjennom lovendring, kan ikke være tilstrekkelig grunnlag for å skyve spørsmålet tilside når det beviselig foreligger en arbeidstid som i lengde er helt ukjent i andre yrker. Arbeidstidslovens bestemmelse er forøvrig gjort illusorisk ved at overtids-satsene bare i uvesentlig grad avviker fra den ordinære timebetaling. Arbeidstiden er derfor stort sett den samme som før loven trådte i kraft.

Hva særlig spørsmålet om 1.styrmanns arbeidstid angår, ville det vært naturlig at dette nu var ordnet slik at han fikk sin arbeidstid regulert på samme måte som de øvrige styrmenn. Både etter det som er opplyst under saksbehandlingen og sett på bakgrunn av de henstillinger som fremkom under Arbeidstidslovens behandling i Odelstinget og Lagtinget, var det etter hans mening all grunn for lønnsnemnda til å søke spørsmålet løst ved denne revisjon.

For så vidt overtidsbetalingen angår mener han at lønnsnemnda ikke har adgang til å fravike lovens bestemmelse således at det kan fastsettes en lavere overtidsbetaling enn den loven gir anvisning på.

Han finner det urimelig at fører og 1.styrmann skal kunne godskrives fridager for tidsrom som det ikke arbeides ombord. Det er avgjort i strid med sjøfolks oppfatning av begrepene arbeidstid og fritid, og det var opprinnelig heller ikke meningen at fridagene skulle kunne gis i fritiden.

Han stemmer mot 3-årig tariffavtale.

S l u t n i n g:

Tariffavtaler av 21/7.1956 mellom Norsk Arbeidsgiverforening, Redernes Arbeidsgiverforening og de rederier som står tilsluttet disse på den ene side - og Norsk Styrmandsforening på den annen side, vedrørende styrmenn i innenriksfart, førere i lokalfart og førere i utenriksfart, proløngeres med følgende endringer.

§ 1 - Hyrer og overtidbetaling:

Satsene skal være:

A. K y s t f a r t (i tariffmessig forstand):

Kl.	Enestyrmann		1. styrm.		2. styrmann		3. styrmann	
	Hyre	Overtid Hv.d. Hell.d.	Hyre	Hyre	Overtid Hv.d. Hell.d.	Hyre	Overtid Hv.d. Hell.d.	
1.	880	4.89 9.78	890	760	4.21 8.42	-	-	
2.	885	4.92 9.84	895	770	4.26 8.52	-	-	
3.	900	5.00 10.00	910	775	4.29 8.58	-	-	
4.	-	-	925	780	4.32 8.64	755	4.19 8.38	
5.	-	-	940	790	4.38 8.76	760	4.21 8.42	
6.	-	-	970	820	4.55 9.10	765	4.23 8.46	
7.	-	-	1000	850	4.72 9.44	770	4.26 8.52	
8.	-	-	1105	880	4.89 9.78	785	4.33 8.66	

B. L o k a l f a r t (i tariffmessig forstand):

Kl.	Enestyrmann		1. styrm.		2. styrmann		3. styrmann	
	Hyre	Overtid Hv.d. Hell.d.	Hyre	Hyre	Overtid Hv.d. Hell.d.	Hyre	Overtid Hv.d. Hell.d.	
1.	810	4.50 9.00	855	760	4.21 8.42	-	-	
2.	870	4.83 9.66	885	770	4.26 8.52	-	-	
3.	880	4.89 9.78	895	775	4.29 8.58	-	-	
4.	-	-	915	780	4.32 8.64	-	-	
5.	-	-	930	790	4.38 8.76	755	4.19 8.38	
6.	-	-	960	820	4.55 9.10	760	4.21 8.42	

Resten av paragrafen uforandret.

§ 2 - Alderstillegg skal lyde:

Etter 2, 4, 6, 8, 10 og 12 års tjeneste i samme rederi betales alderstillegg av kr. 25.00 pr. måned.

Tiden for alderstillegget regnes fra den dag vedkommende har tiltrådt eller tiltrer tjenesten ombord i vedkommende styrmannsstilling, uansett til hvilket av rederiets skip hans tjeneste har vært eller blir knyttet.

§ 3 - Kostgodtgjørelse skal lyde:

- a) Hvis skipet ikke holder kosten, får styrmannen kostgodtgjørelse med kr. 205.00 pr. måned.
- b) Hvis styrmann i tjeneste ikke kan få kost ombord, betales på skipets hjemsted kostgodtgjørelse med kr. 205.00 pr. måned. Utenfor skipets hjemsted har styrmannen fritt opphold.
- c) Om kostgodtgjørelse for ferie og fridager: se §§ 4, 8 og 9.

§ 5 - Uniformsgodtgjørelse skal lyde:

Hvor selskapet ikke holder hel uniform, betales styrmann på skip med passasjersertifikat i kystfart (i tariffmessig forstand) - og forøvrig hvor selskapet forlanger at styrmannen skal tjenestegjøre i hel uniform - en uniformsgodtgjørelse av kr. 31.25 pr. måned til å anskaffe og holde uniform.

Uniform hvortil bidrag er ytet, kan bare brukes i tjenesten.

I alle tilfelle får styrmennene en uniformsplue gratis pr. år.

§ 8 - Fritid skal lyde:

Styrmenn som tjenestegjør i kystfart (i arbeidstidslovens forstand) og som omfattes av arbeidstidsloven, gis for den del av den alminnelige arbeidstid som ligger mellom 48 og 56 timer i uken, fritid et tilsvarende antall timer i havn.

Fritiden kan akkumuleres og gis når det passer skipet. Fridager kan gis på forskudd.

Under avspasering av fridager betales kostgodtgjørelse med kr. 6.50 for hver dag da ingen av hovedmåltidene inntas ombord. Dette gjelder også for fridager som blir oppgjort ved avmønstring.

I stedet for fritid kan det med styrmannens samtykke gis betaling med en dags hyre (eksklusive kostgodtgjørelse) for hver 8 timers tilgodehavende fritid eller pro rata (se tabellen side). Av den fritid styrmannen har krav på etter 1. avsnitt, skal dog så vidt mulig gis en fridag (eller 2 halve fridager) i havn hver måned.

Merknad:

I den uke en styrmann har fritid etter foranstående bestemmelser, forkortes hans ukentlige arbeidstid med tilsvarende tid. Herunder regnes hel fridag = 8 timer og halv fridag = 4 timer. Dersom den effektive arbeidstid i en slik uke med tillegg av ovennevnte forkortning (fritiden) overstiger 48 timer, skal kompensasjon gis for det overskytende antall timer, dog slik at antall timer utover 56 timer skal godtgjøres med overtidsbetaling.

§ 9 - 1.styrmannens kompensasjon for overtid og fritid skal lyde:

1.styrmannen på skip med mer enn en styrmann får som kompensasjon for:

I. Overtid:

- a. På skip hvor 1.styrmannen går 2-skiftet vakt i mer enn 48 timer i sammenheng i uken: 30 % av hyresatsen i § 1.
- b. På øvrige skip: 20 % av hyresatsen i § 1.

II. Fritid:

- a. I kystfart (i tariffens forstand):
 1. På 2-vaktskip: 4 fridager pr. mnd.
 2. På 3-vaktskip: 3 fridager pr. mnd.
- b. I lokalfart (i tariffens forstand):
 1. På 2-vaktskip hvor 1.styrmannen går sjøvakter i mer enn 48 timer i sammenheng i uken: 3 fridager pr. mnd.
 2. På øvrige 2-vaktskip, samt på 3-vaktskip: 2 fridager pr. mnd.

Fridager etter foranstående ledd kan akkumuleres og gis når det passer skipet. Fridager kan gis på forskudd, og kan gis i form av hele eller halve fridager.

Hel fridag ansees avspasert dersom 1.styrmannen gis anledning til å forlate skipet i 24 sammenhengende timer, og hans samlede ordinære vakttjeneste i det eller de døgn fritiden omfatter, ikke overstiger 8 timer ved 3-vaktsystem og 12 timer ved 2-vaktsystem.

Halv fridag ansees avspasert dersom 1.styrmannen gis anledning til å forlate skipet i 12 sammenhengende timer innenfor ett kalenderdøgn og hans samlede ordinære vakttjeneste i vedkommende døgn ikke overstiger 4 timer ved 3-vaktsystem og 6 timer ved 2-vaktsystem.

Under avspasering av fridager betales kostgodtgjørelse med kr. 6.50 for hver dag da ingen av hovedmåltidene inntas ombord. Dette gjelder også for fridager som blir oppgjort ved avmønstring.

I stedet for fridager kan det med 1.styrmannens samtykke gis betaling med en dags hyre (eksklusive kostgodtgjørelse) for hver fridag (se tabellen side).

Merknad:

Fridager/fridagskompensasjon etter denne paragraf opptjenes ikke under 1.styrmannens sykdom, ferie, kursdeltagelse, tjenestegjøring på rederiets kontor eller under skipets opplegg eller verkstedopphold.

For deler av måned regnes pro rata.

§ 15 - Stopptörn:

Parantesene: (1. styrmannen unntatt) og (dager med ankomst til havn etter kl. 12 og dager med avgang mellom kl. 18 og 24 unntatt) utgår.

§ 17 - Varighet skal lyde:

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 1958 til 31. mars 1961 og videre ett år ad gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 1 - en - måneds varsel.

Indeksbestemmelse:

Som Riksmeglingsmannens forslag i overenskomsten mellom N.A.F./R.A.F. og LO/Norsk Sjømannsforbund, idet Norsk Styrmandsforening innføres i I i stedet for LO, og Norsk Styrmandsforenings styre i stedet for LO's Representantskap i II.

B. Førere i lokalfart:

§ 1 - Hyrer:

Satsene skal være:

Kl.	H y r e
1 a	1135
1 b	1195
2	1260
3	1315
4	1385
5	1470
6	1565

Tovakts-tillegg:

På skip hvor føreren går 2-skiftet vakt i mer enn 48 timer i sammenheng i uken, gis 2-vaktstillegg med 10 % av ovenstående hyresatser (se tabellen side).

Resten av paragrafen uforandret.

§ 4 - Fridager skal lyde:

Skipsførere gis 3 fridager pr. måned.

Fridagene kan akkumuleres og gis når det passer skipet. Fridager kan gis på forskudd og kan gis i form av hele eller halve fridager.

Hel fridag ansees avspasert dersom føreren gis anledning til å forlate skipet i 24 sammenhengende timer, og hans samlede ordinære vakttjeneste i det eller de døgn fritiden omfatter, ikke overstiger 8 timer ved 3-vaktsystem og 12 timer ved 2-vaktsystem.

Halv fridag ansees avspasert dersom føreren gis anledning til å forlate skipet i 12 sammenhengende timer innenfor ett kalenderdøgn og hans samlede ordinære vakttjeneste i vedkommende døgn ikke overstiger 4 timer ved 3-vaktsystem og 6 timer ved 2-vaktsystem.

Under avspasering av fridager betales kostgodtgjørelse med kr. 6.50 (for skip over 300 br. reg. tonn kr. 7.00) for hver dag da ingen av hovedmåltidene inntas ombord. Dette gjelder også for fridager som blir oppgjort ved avmønstring.

I stedet for fridager kan det med førerens samtykke gis betaling med en dags hyre (eksklusive kostgodtgjørelse) for hver fridag (se tabellen side).

Merknad:

Fridager/fridagskompensasjon etter denne paragraf opptjenes ikke under førerens sykdom, ferie, kursdeltagelse, tjenestegjøring på rederiets kontor eller under skipets opplegg eller verkstedopphold.

For deler av måned regnes pro rata.

§ 5 - Kostgodtgjørelse, punkt a) og b):

Kr. 6.50 pr. dag endres til kr. 205.- pr. måned.
" 7.00 " " " " " 225.- " "

nytt punkt c: Om kostgodtgjørelse for ferie og fridager : se §§ 3 og 4.

§ 6 - Uniformsgodtgjørelse skal lyde:

Hvor rederiet forlanger at skipsføreren skal tjenestegjøre i hel uniform, og rederiet ikke holder fri uniform, betales skipsføreren en uniformsgodtgjørelse av kr. 31.25 pr. måned.

Uniform hvortil bidrag er ytet, kan bare brukes i tjenesten. I alle tilfelle får skipsføreren en uniformslue gratis pr. år.

§ 14 - Varighet og indeksbestemmelse: som for styrmenn.

C. Førere i oljefart:

§ 1 - Hyrer:

Satsene skal være:

Kl.	H y r e
1 a	1195
1 b	1260
2	1315
3	1385
4	1445
5	1540

Oljefartstillegg:

Satsen kr. 160.- heves til kr. 170.-.

Resten av paragrafen uforandret.

§ 4 - Fridager skal lyde:

Skipsførere gis 4 fridager pr. måned.

Fridagene kan akkumuleres og gis når det passer skipet.

Fridager kan gis på forskudd og kan gis i form av hele eller halve fridager.

Hel fridag ansees avspasert dersom føreren gis anledning til å forlate skipet i 24 sammenhengende timer, og hans samlede ordinære vakttjeneste i det eller de døgn fritiden omfatter, ikke overstiger 8 timer ved 3-vaktsystem og 12 timer ved 2-vaktsystem.

Halv fridag ansees avspasert dersom føreren gis anledning til å forlate skipet i 12 sammenhengende timer innenfor ett kalenderdøgn og hans samlede ordinære vakttjeneste i vedkommende døgn ikke overstiger 4 timer ved 3-vaktsystem og 6 timer ved 2-vaktsystem.

Under avspasering av fridager betales kostgodtgjørelse med kr. 6.50 (for skip over 300 br. reg. tonn kr. 7.00) for hver dag da ingen av hovedmåltidene inntas ombord. Dette gjelder også for fridager som blir oppgjort ved avmønstring.

I stedet for fridager kan det med førerens samtykke gis betaling med en dags hyre (eksklusive kostgodtgjørelse) for hver fridag (se tabellen side).

Merknad:

Fridager/fridagskompensasjon etter denne paragraf opptjenes ikke under førerens sykdom, ferie, kursdeltagelse, tjenestegjøring på rederiets kontor eller under skipets opplegg eller verkstedopphold.

For deler av måned regnes pro rata.

§ 5 - Kostgodtgjørelse, punkt a) og b):

Kr. 6.50 pr. dag endres til kr. 205.- pr. måned.
" 7.00 " " " " " 225.- " "

nytt punkt c: Om kostgodtgjørelse for ferie og fridager: se §§ 3 og 4.

§ 13 - Varighet og indeksbestemmelse: som for styrmenn.

Oslo, den 10. juli 1958.

Reidar Danielsen
(sign.)

Kai Knudsen
(sign.)

Morten Tuveng
(sign.)

Trygve Kleppe
(sign.)

Nils Nilsen
(sign.)