



RIKSLØNNSNEMNDAS KJENNELSE

SAK 1/2024

TVISTEN MELLOM PARAT OG NHO LUFTFART/CHC HELIKOPTER SERVICE AS VEDRØRENDE
OPPRETTELSE AV TARIFFAVTALE FOR PILOTER I CHC HELIKOPTER SERVICE AS

AVSAGT 06.09.2024

RIKSLØNNSNEMNDAS SAMMENSETNING:

Sorenskriver Liv Synnøve Taraldsrud, leder

Seniorforsker Erling Barth

Professor Bjørnar Borvik

Kristin Sæther, LO sekretær

Gro Øien, advokat/forhandler i NHO

Sigurd Øyvind Kambestad, advokat i Parat

Turid Svendsen, forhandlingssjef/advokat i Parat

Erik Lahnstein, administrerende direktør NHO Luftfart

Torbjørn Lothe, daglig leder i Lothe Råd

KJENNELSE

Innledning

Kjennelsen gjelder tvisten mellom Parat og NHO Luftfart/CHC Helikopter Service AS vedrørende opprettelse av tariffavtale for piloter i CHC Helikopter Service AS.

Det ble gjennomført forhandlinger mellom partene. Etter brudd i forhandlingene varslet Parat 21. desember 2023 plassoppsigelse for 10 av sine medlemmer som er ansatt som piloter i CHC Helikopter Service AS. Riksmekleren nedla forbud mot arbeidsstans og innkalte partene til mekling 2. februar 2024. Meklingen ble avsluttet 2. februar 2024 kl. 24.00 uten at partene kom til enighet. Parat hadde varslet at de ville iverksette streiken fra og med fredag 2. februar kl. 24.00. Streikeuttaket omfattet alle de 10 pilotene som arbeider på redningshelikoptrene på Svalbard.

Helsetilsynet vurderte at det ville oppstå fare for liv og helse dersom det ble iverksatt streik blant pilotene i CHC Helikopter Service AS fra fredag 2. februar kl. 24.00.

Med grunnlag i Helsetilsynets vurdering om fare for liv og helse, la Arbeids- og inkluderingsdepartementet frem forslag til lovvedtak 16. februar 2024 i Prop. 50 L (2023-2024) om at arbeidstvisten skulle avgjøres av Rikslønnsnemnda og at det var forbudt å iverksette eller opprettholde arbeidsstans for å løse tvisten.

Ved lovvedtak 53 (2023-2024) 21. mars 2024 bestemte Stortinget at Rikslønnsnemnda skulle avgjøre tvisten. Loven om lønnsnemndbehandling av arbeidstvisten mellom Parat og NHO Luftfart/CHC Helikopter Service AS vedrørende opprettelse av tariffavtale for piloter i CHC Helikopter Service AS ble sanksjonert i statsråd 19. april 2024 og trådte i kraft straks.

Rikslønnsnemnda innkalte partene på vanlig måte til hovedforhandling, og innhentet deres påstander og påstandsgrunnlag i saken. Partene utpekte sine nemndmedlemmer.

Rikslønnsnemnda mottok 2. september 2024 forliksavtale mellom partene med beskjed om at den planlagte hovedforhandlingen kunne avlyses.

Rikslønnsnemndas merknader

Rikslønnsnemnda viser til at partene har kommet til enighet før hovedforhandlingen.

Det foreligger ingen fast praksis for hvordan Rikslønnsnemnda skal behandle en slik sak. Lignende saker ble behandlet i Rikslønnsnemndas kjennelser i sakene 1/2023 og 2/2016. I disse saken ble det lagt til grunn at det forhold at lov eller provisorisk anordning om tvungen lønnsnemnd, bestemmer at Rikslønnsnemnda skal avgjøre en tvist ikke kan være til hinder for at partene kommer til enighet om ny tariffavtale. I kjennelsene er det vist til Rikslønnsnemndas kjennelser i sak 1/1986 og sak 1/2016, og i sak 1/1986 på s. 3, kommer det frem følgende:

Det forhold at Stortinget har vedtatt en lov om tvungen lønnsnemnd i tariffvistene [...] kan ikke være til hinder for at partene gjenopptar forhandlingene og kommer til enighet om en ny tariffavtale. Vårt oppgjørssystem bygger på at et forhandlingsresultat er den ønskelige løsning på tariffvister. Formålet med lovvedtaket er først og fremst å stanse selve arbeidskampen på grunn av dens skadevirkninger for samfunnet. Lønnsnemndbehandling er en alternativ form for tvisteløsning som blir nødvendig når partene fratras kampadgangen. Et lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd er derfor ikke noe pålegg om at Rikslønnsnemnda

skal fastsette innholdet i tariffavtalen også når partene er villige til å fortsette forhandlingene uten bruk av arbeidskamp.

Rikslønnsnemnda legger tilsvarende vurdering til grunn i denne saken.

NHO Luftfart har på vegne av partene ved henvendelse 2. september 2024 bedt om at saken heves som forlikt.

Ettersom partene er enige, er det ikke lenger noen tvist for Rikslønnsnemnda å ta stilling til. Rikslønnsnemnda har kommet til at saken blir hevet som forlikt.

Kjennelsen er enstemmig.

SLUTNING

Rikslønnsnemndas sak 1/2024 heves.

Kjennelsen er signert elektronisk